

IL RUOLO DEL R.S.P.P. e i modelli organizzativi

dai modelli UNI_INAIL alla UNI ISO 45001:2018



Geosicur
Associazione Nazionale Geometri per la Sicurezza

Luigi Rotundo
Giancarlo Pergola

Consiglieri **Geosicur**



I COMPITI E I MACROSETTORI



Legame fra decreti 231/01 e 81/08

La responsabilità ex D.Lgs. **231/01** è una responsabilità diretta in quanto “deriva da un fatto proprio dell’ente, cioè da una colpa dell’organizzazione dell’impresa (ed autonoma rispetto alla responsabilità dell’autore del reato)”

Art. 25 septies D.lvo 231/01



Art. 300 D.lvo 81/08

estende la responsabilità amministrativa degli enti alle fattispecie di omicidio colposo (art 589 c.p.) e lesioni personali colpose gravi o gravissime (art. 590 c.p.) entrambi **commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell’igiene e della salute sul lavoro**



Legame fra decreti 231/01 e 81/08

Art. 589 (omicidio colposo)
Art. 590 (lesioni personali gravi colpose)

commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro

EVENTUALE CONDANNA

Detenzione da 3 mesi a 7 anni



Sanzioni interdittive

- interdizione dall'esercizio dell'attività;
- sospensione o revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito;
- divieto di contrattare con la P.A., salvo che per ottenere le prestazioni di un pubblico servizio;
- esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi e l'eventuale revoca di quelli già concessi;
- divieto di pubblicizzare beni o servizi.

Legame fra decreti 231/01 e 81/08

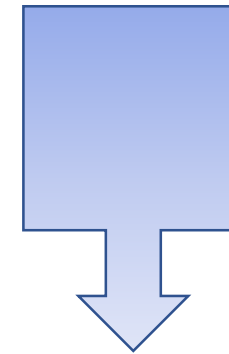
Art. 30 D.lvo 81/08
M.O.G.

1. Il modello di organizzazione e di gestione **idoneo ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni** anche prive di personalità giuridica di cui al D.L 8 giugno 2001, n. 231, deve essere **adottato** ed efficacemente **attuato**, assicurando un sistema aziendale per l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi:
 - a) al rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;
 - b) alle attività di **valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti**;
 - c) **alle attività di natura organizzativa**, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
etc.....

Legame fra decreti 231/01 e 81/08

Art. 30 D.lvo 81/08
M.O.G.

i modelli di organizzazione aziendale definiti conformemente alle Linee guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) del 28 settembre 2001 o al British Standard OHSAS 18001:2007 si presumono conformi ai requisiti di cui al presente articolo per le parti corrispondenti



UNI ISO 45001:2018

UNI ISO 45001:2018

Art. 30 D.lvo 81/08
M.O.G.

i modelli di organizzazione aziendale definiti conformemente alle Linee guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) del 28 settembre 2001 o al British Standard OHSAS 18001:2007 si presumono conformi ai requisiti di cui al presente articolo per le parti corrispondenti

migrazione

UNI ISO 45001:2018

Le principali novità della norma UNI ISO 45001:2018

Le principali novità rispetto allo standard precedente si possono sintetizzare nei seguenti punti:

- Sono state introdotte nuove definizioni funzionali ai requisiti.
- È stato introdotto il concetto di contesto come ambito a cui si può applicare il sistema di gestione allargato rispetto ai confini aziendali e temporali.
- È stato inserito il requisito per lo scopo del sistema di gestione che deve essere documentato.
- Il coinvolgimento dei lavoratori o dei rappresentanti è stato introdotto diffusamente in tutti i requisiti della norma.
- Scompare la richiesta di procedure per gestire i requisiti normativi nel sistema di gestione integrato nei processi aziendali e viene sostituita da processi da gestire; inoltre il rappresentante della direzione non viene più citato ma sostituito dal Top Management.
- È stato introdotto il concetto di opportunità e valutazione delle stesse in quanto il concetto di analisi e valutazione dei rischi era già presente.
- Il riferimento ai requisiti legali o altri è stato inserito in modo esteso in più punti della norma.
- È presente come guida per l'uso alla norma l'appendice A (informativa).

VALUTAZIONE DEI RISCHI

