

PREVIDENZA E WELFARE

L'iniziativa ai raggi X

Tutte le azioni di welfare attivo e assistenziale messe a segno dalla Cassa Geometri a favore dei professionisti iscritti. Con una particolarità: oltre alle prestazioni previdenziali e assistenziali, ci sono una serie di misure di welfare integrato volte a garantire un'assistenza continua e in grado di accompagnare i singoli, lungo tutto il loro percorso lavorativo. Di seguito, le principali misure.

Accesso agevolato per i neoiscritti

- Contribuzione figurativa: i neo-iscritti per i primi 5 anni, versano i contributi ridotti – solo 1/4 per i primi 2 anni e 1/2 per i successivi 3 anni – pur vedendosi versato l'intero importo nel cassetto previdenziale;
- PEC gratuita per sempre;
- Assicurazione professionale per il primo anno;
- Finanziamenti agevolati per la costituzione del proprio studio professionale.

Incentivi alla formazione

- Per i giovani fino a 35 anni: la Cassa eroga un contributo nella misura del 50% della quota di iscrizione al corso, con un massimale variabile in base al corso stesso per tutti i corsi di aggiornamento professionale o di specializzazione validi al fine del riconoscimento dell'obbligo alla formazione;
- Per tutti gli iscritti senza limiti di età anagrafica: il contributo viene erogato con le medesime modalità ma è previsto solo per i corsi validi al mantenimento delle specializzazioni professionali ove è obbligatorio il raggiungimento di un determinato credito formativo e per la partecipazione ad alcuni corsi ritenuti strategici o di maggior importanza/indirizzo dal Consiglio Nazionale di Categoria.

Assegni di maternità

Erogati a favore delle colleghe in gravidanza per ricompensarle della perdita di reddito derivante da un parziale allontanamento dell'attività professionale. L'assegno di maternità è pari all'80% dei 5/12 del reddito professionale prodotto nel secondo anno precedente a quello dell'evento con un minimo per il 2019 di € 5.068,54.

Provvidenze straordinarie

Vengono erogate in favore degli iscritti, dei superstiti e dei pensionati attivi che si trovano in situazioni di particolare bisogno determinate da invalidità temporanee; inoltre sono previsti contributi a sostegno dei Collegi e degli iscritti colpiti da eventi calamitosi.

Assicurazione sanitaria

Polizza assicurativa che, oltre a ricoprire tutti gli eventi morbosi tramite pagamento totale delle prestazioni sanitarie pubbliche, riconosce una diaria giornaliera di € 155. Un'altra componente



importante è data dalla prevenzione assistenziale e specialistica che consente un checkup medico annuo e numerose visite specialistiche.

Long Term Care (L.T.C.)

Polizza per la non autosufficienza che nel caso si perda tre delle sei azioni che normalmente compiamo tutti i giorni (ci alziamo, ci laviamo, ci vestiamo, mangiamo, andiamo in bagno e ci muoviamo) corrisponde una rendita mensile di € 1.600. Si ricorda che a questa somma andrà aggiunta la rendita vitalizia derivante dalla pensione di inabilità.

Prodotti finanziari a sostegno della professione

Accesso al credito Grazie alla convenzione con la Banca Tesoriera della Cassa – Banca Popolare di Sondrio – viene messa a disposizione degli iscritti un’ampia gamma di prodotti finanziaria a condizioni molto vantaggiose, tra cui il prestito per l’attività professionale, il prestito personale ed il mutuo per acquisto studio professionale e prima casa.

Confidi di categoria, che assicura una garanzia di secondo livello, per dare la possibilità a tutti gli iscritti di fruire dell’accesso al credito laddove i redditi dichiarati non consentono di poter offrire alla banca una garanzia idonea.

Fondo Rotativo

La Cassa ha messo a disposizione di tutte le amministrazioni pubbliche un fondo di 3 milioni di euro per poter pagare le parcelle ai professionisti senza dover aspettare i lunghi tempi di pagamento delle amministrazioni pubbliche. Per poter usufruire del fondo rotativo bisogna preventivamente che il collegio provinciale abbia stipulato convenzione con l’amministrazione pubblica.

A tutti questi strumenti già in atto si aggiungeranno – si è in attesa dell’approvazione – **la paternità e la contribuzione volontaria**. Sono allo studio, inoltre, tre provvedimenti di incentivazione alla professione per garantire lo **scambio intergenerazionale** – “geometri senior”, che trasferiscono la propria clientela a geometri di età inferiore o uguale ai 40 anni, “geometri junior”; **il tutoraggio** – geometri senior” che diventano “docenti” nei confronti dei neo iscritti alla Cassa – e **l’aggregazione professionale**, poiché da numerose ricerche emerge che l’aggregazione dei professionisti nel mutato quadro economico-sociale è il mezzo migliore per “intercettare” commesse di fascia alta e, conseguentemente, aumentare il proprio volume d’affari.